

POLITYKA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA

ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR – ŁĄBĘDY” Spółka Akcyjna z siedzibą w Gliwicach specjalizują się w produkcji, remontach oraz modernizacji sprzętu pancernego. Wchodzą w skład Polskiej Grupy Zbrojeniowej.

Głównym celem działalności naszej firmy jest produkowanie, remontowanie i serwis pojazdów specjalnych oraz wykonywanie usług obróbki mechanicznej, cieplnej, cieplno-chemicznej i pokryć ochronnych w pełnej zgodności z wymaganiami klientów przy poszanowaniu środowiska naturalnego oraz zapewnieniu pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Bezpieczeństwo Klientów jest naszą misją. Dostarczając najwyższej jakości uzbrojenie i sprzęt dostosowany do potrzeb i oczekiwań odbiorców współtworzymy ich potencjał obronny. Strategicznym Klientem dla nas są Polskie Siły Zbrojne, a głównym kierunkiem naszego rozwoju jest uczestnictwo w kształtowaniu i budowie narodowego systemu bezpieczeństwa.

Strategia działania Spółki ukierunkowana jest na przekształcenie firmy w rentowny i elastycznie działający podmiot gospodarczy w obszarze produkcji sprzętu pancernego, konstrukcji stalowych oraz części i zespołów maszyn i urządzeń. Działania biznesowe i operacyjne realizujemy uwzględniając ryzyka i szanse.

Stosujemy Zintegrowany System Zarządzania Jakością (ISO 9001 i AQAP 2110), Środowiskowego (ISO 14001) oraz Bezpieczeństwem i Higieną Pracy (ISO 45001). Obrót towarami, technologiami i usługami o znaczeniu strategicznym prowadzony jest z zachowaniem wymagań Wewnętrznego Systemu Kontroli /WSK/. Zintegrowany System Zarządzania traktujemy jako jeden z istotnych elementów strategii zarządzania Spółką.

Główny cel działalności w zakresie jakości, środowiska i bhp realizujemy poprzez:

- **przełożenie zintegrowanej polityki jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy na działania komórek organizacyjnych Spółki,**
- **spełnianie zobowiązań dotyczących zgodności oraz obowiązujących wymagań prawnych i innych zobowiązań i wymagań stron zainteresowanych wynikających z kontekstu zewnętrznego i wewnętrznego Spółki,**
- **identyfikowanie, analizę i ocenę ryzyk i szans w odniesieniu do procesów ZSZ i realizowanych umów oraz podejmowanie działań dla zmniejszenia ryzyka i wykorzystania szans,**
- **podnoszenie jakości wyrobów i usług, poziomu zadowolenia klientów oraz optymalizację kosztów,**
- **ograniczanie negatywnego oddziaływania na środowisko poprzez zapobieganie zanieczyszczeniom, właściwą gospodarkę odpadami i racjonalne wykorzystywanie zasobów naturalnych,**
- **zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,**
- **ciągłe doskonalenie procesów wytwórczych wyrobów i świadczonych usług dla poprawy jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zmniejszania niekorzystnego wpływu na środowisko,**
- **podnoszenie kwalifikacji i świadomości oraz pełne angażowanie pracowników w działania na rzecz jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,**
- **dążenie do stałej poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy,**
- **ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania na podstawie zebranych danych i oceny spełnienia celów.**

Zapewniamy niezbędne zasoby i środki dla realizacji ustalonej strategii działania oraz zobowiązujemy się do stosowania i przestrzegania Polityki ZSZ przy pełnym udziale wszystkich pracowników.

Ustalona polityka jakości, środowiska i bhp została zakomunikowana pracownikom i jest dostępna dla wszystkich zainteresowanych stron oraz okresowo przeglądana w celu zapewnienia aktualności.

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY



Edyta Szymańska