



Zakłady Mechaniczne
BUMAR ŁABEDY S.A.

KODEKS ETYKI

WICHPREZES ZARZĄDU
ds. Technicznych i Produkcji

Roman Czernik

PREZES ZARZĄDU
Dyrektor Generalny

Edyta Szymańska

CZŁONEK ZARZĄDU
ds. Relacji Społecznych

Sławomir Jagosz

Gliwice, październik 2023r.

Spis treści

| | | |
|-------|--|----|
| I. | ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. | 3 |
| I.1 | MISJA, WIZJA, WARTOŚCI | 3 |
| I.2 | DLACZEGO KODEKS ETYKI JEST WAŻNY? | 3 |
| I.3 | PRODUKTY ZAKŁADÓW MECHANICZNYCH „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. | 4 |
| I.4 | BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI..... | 4 |
| II. | ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR – ŁABĘDY ” S.A.– JAKO PRACODAWCA..... | 5 |
| II.1 | ZATRUDNIANIE..... | 5 |
| II.2 | DYSKRYMINACJA..... | 5 |
| II.3 | BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE, ŚRODOWISKO PRACY | 6 |
| II.4 | KONFLIKT INTERESÓW..... | 6 |
| II.5 | WSPÓŁPRACA..... | 7 |
| III. | ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR – ŁABĘDY ” S.A.– W BIZNESIE..... | 8 |
| III.1 | PREZENTY, ŁAPÓWKI, KORUPCJA..... | 8 |
| III.2 | INFORMACJE POUFNE I ICH WYKORZYSTYWANIE | 8 |
| III.3 | ETYKA KORPORACYJNA..... | 9 |
| III.4 | POLITYKA ANTYKORUPCYJNA | 9 |
| III.5 | PRAWO OCHRONY KONKURENCJI | 10 |
| III.6 | BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH | 10 |
| III.7 | OTOCZENIE | 11 |
| III.8 | RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI, KLIENTAMI I DOSTAWCAMI | 11 |
| III.9 | RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI | 12 |
| IV. | ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR - ŁABĘDY” S.A.– JAKO SPÓŁKA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE | 13 |
| IV.1 | ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ | 13 |
| IV.2 | INICJATYWY CHARYTATYWNE I SPOŁECZNE | 13 |
| V. | PRZESTRZEGANIE PRAWA I ZASAD ETYKI..... | 14 |
| V.1 | OBYWIAZKI PRACOWNIKÓW | 14 |
| V.2 | ZGŁASZANIE INCYDENTÓW DOTYCZĄCYCH ETYKI BIZNESU W ZAKŁADACH MECHANICZNYCH „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. ORAZ W PGZ S.A..... | 14 |

I. ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. (dalej także „Spółka”)

I.1 MISJA, WIZJA, WARTOŚCI

Bezpieczeństwo klientów oraz partnerów biznesowych jest naszą misją. Dostarczając najwyższej jakości uzbrojenie, sprzęt dostosowany do potrzeb i oczekiwań odbiorców współtworzymy ich potencjał obronny.

Strategicznym klientem są dla nas Polskie Siły Zbrojne, a głównym kierunkiem naszego rozwoju jest uczestnictwo w kształtowaniu i budowie narodowego systemu bezpieczeństwa.

Nasza przyszłość to nowe technologie, innowacyjność oraz systematyczne doskonalenie jakości produkcji i pracy gwarantujące konkurencyjność i światowy poziom wyrobów. Wartością dodaną w naszej produkcji będzie wykorzystywanie i stosowanie najnowszych osiągnięć i rozwiązań technologicznych branży militarnej. Dzięki temu będziemy zdobywać nowych klientów i wchodzić na nowe rynki.

Przy realizacji Misji i Wizji kierujemy się kluczowymi wartościami:

- partnerstwo,
- odpowiedzialność,
- jakość,
- bezpieczeństwo

I.2 DLACZEGO KODEKS ETYKI JEST WAŻNY?

STANDARD:

W RELACJACH POMIĘDZY SOBĄ, PARTNERAMI BIZNESOWYMI I INNYMI INTERESARIUSZAMI PRZESTRZEGAMY WARTOŚCI I ZASAD ZAWARTYCH W KODEKSIE ETYKI

Kodeks Etyki określa podstawowe zasady, których muszą przestrzegać wszyscy pracownicy Zakładów Mechanicznych „BUMAR - ŁABĘDY” S.A., oraz wyjaśnia, jakimi wartościami etycznymi powinniśmy się kierować przy podejmowaniu decyzji. Kodeks Etyki dostarcza informacji, gdzie należy szukać szczegółowych wytycznych w odniesieniu do poszczególnych tematów. Innymi słowy, Kodeks Etyki pomaga nam podejmować właściwe decyzje, gdy stajemy przed trudnym wyborem. Dzięki przyjętym standardom budujemy zaufanie i mamy pozytywny wpływ na tych, z którymi spotykamy się na co dzień.

Wszyscy pracownicy Zakładów Mechanicznych „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. są zobligowani do przestrzegania i egzekwowania Kodeksu Etyki – niedotrzymanie tego zobowiązania może narazić na ryzyko zarówno Spółkę jak i nas samych.

Jeżeli znane są Wam przypadki nieprzestrzegania zasad naszego Kodeksu Etyki lub odczuwacie wątpliwości dotyczące zaobserwowanej sytuacji, powinniście jak najszybciej podjąć odpowiednie działania i zgłosić swoje obawy.

Kodeks Etyki w rozdziale V zawiera szczegółowe informacje dotyczące różnych sposobów zgłaszania naruszenia jego przepisów, w tym za pośrednictwem adresu mailowego: etyka@bumar.gliwice.pl.

I.3 PRODUKTY ZAKŁADÓW MECHANICZNYCH „BUMAR - ŁABĘDY” S.A.

STANDARD:

STAWIAMY NA BEZPIECZEŃSTWO, WYSOKĄ JAKOŚĆ, INNOWACJE ORAZ ROZWÓJ KADRY SPECJALISTÓW

Uznając za priorytet rozwój i innowacyjność produktów, od kilku dekad Zakłady Mechaniczne „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. dostarczają naszemu wojsku wyposażenie o najwyższej jakości.

Zaufanie do naszych produktów zobowiązuje nas do stałego doskonalenia się, dlatego kładziemy nacisk na rozwój technologii oraz zatrudnienie wysokiej jakości specjalistów.

Przestrzegamy wszystkich wymagań prawnych, dobrych praktyk, zwyczajów oraz spełniamy oczekiwania klientów w odniesieniu do jakości i bezpieczeństwa.

Wdrażamy międzynarodowe standardy dotyczące systemów zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwa informacji i danych osobowych.

I.4 BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

STANDARD:

DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Kwestie bezpieczeństwa informacji są jednym z najważniejszych filarów funkcjonowania Zakładów Mechanicznych „BUMAR - ŁABĘDY” S.A..

Każdy z nas jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo informacji wewnątrz Spółki oraz poza miejscem pracy.

Ze szczególną uwagą stosujemy przepisy prawa regulujące przepływ informacji poufnych, stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa.

Działając na portalach i forach społecznościowych (Facebook, Twitter), jesteśmy zobowiązani przestrzegać polityki bezpieczeństwa informacji Zakładów Mechanicznych „BUMAR - ŁABĘDY” S.A..

Chronimy informacje poufne i strategiczne oraz przeciwdziałamy niewłaściwemu wykorzystaniu tych informacji.

II. ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR – ŁABĘDY ” S.A.– JAKO PRACODAWCA

II.1 ZATRUDNIANIE

STANDARD:

STOSUNKI PRACODAWCA - PRACOWNIK OPARTE SĄ NA SZACUNKU ORAZ GODNOŚCI OSOBISTEJ

Dbamy o to, aby Spółka tworzyła przyjazne środowisko pracy i była pracodawcą z wyboru. Oczekujemy od pracowników zaangażowania i uczciwego wykonywania obowiązków, oraz unikania konfliktu interesów.

Stosujemy transparentne procedury zatrudniania pracowników.

Dbamy o godne traktowanie pracowników i kandydatów na pracowników. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji.

Prowadzimy otwartą politykę informacyjną, stwarzając pracownikom możliwości zgłaszania wszelkich uwag, zastrzeżeń związanych z zatrudnieniem, bezpieczeństwem i warunkami pracy.

Pomagamy pracownikom w podnoszeniu kwalifikacji i wspieramy ich rozwój.

Informujemy pracowników o głównych celach naszej działalności i zadaniach na poszczególnych stanowiskach pracy poprzez jasne i ogólnodostępne kanały komunikacji.

Wysoko cenimy relacje rodzinne i życie osobiste pracowników. Z należyтым szacunkiem odnosimy się do przestrzegania norm czasu pracy i do potrzeby wypoczynku pracowników. Nie akceptujemy łamania praw pracowniczych. Wspieramy inicjatywy prorodzinne poprzez m.in. pomoc materialną, ruchomy czas pracy (indywidualne rozpatrywanie potrzeb młodych rodziców).

II.2 DYSKRYMINACJA

STANDARD:

NIE TOLERUJEMY ŻADNYCH FORM DYSKRYMINACJI

Kwestie równouprawnienia wszystkich pracowników oraz kandydatów na pracowników są dla nas jednym z priorytetów.

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji w pracy, w odniesieniu do płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych.

Nie tolerujemy mobbingu - prowadzimy działania prewencyjne, zapobiegające sytuacjom, w których pracownicy doświadczają molestowania fizycznego, seksualnego, psychologicznego, werbalnego lub innego.

Posiadamy zdefiniowany system ochrony pracowników przed dyskryminacją i złym traktowaniem, szczegółowo opisany w Procedurze Antymobbingowej.

II.3 BEZPIECZEŃSTWO, ZDROWIE, ŚRODOWISKO PRACY

STANDARD:

DBAMY O ZDROWIE NAS WSZYSTKICH, DBAMY O PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczne, czyste i przyjazne miejsce pracy. Z wielką starannością wprowadzamy nowe technologie i procesy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko.

Nasze linie produkcyjne spełniają normy jakości i bezpieczeństwa.

Każdy z nas jest osobiście odpowiedzialny za bezpieczeństwo, zdrowie i środowisko w miejscu pracy.

Nigdy w czasie pracy nie spożywamy alkoholu, nie przyjmujemy narkotyków lub innych środków odurzających i nie stawiamy się w miejscu pracy pod ich wpływem.

Przestrzegamy standardów krajowych oraz międzynarodowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Kontrolujemy negatywny wpływ naszych procesów na środowisko pracy oraz planujemy działania umożliwiające zmniejszenie zagrożeń w tym zakresie.

Podnosimy świadomość pracowników w zakresie zachowań służących ochronie zdrowia i zapewnieniu bezpieczeństwa podczas pracy.

II.4 KONFLIKT INTERESÓW

STANDARD:

UNIKAMY KONFLIKTÓW INTERESU

Pracownik Spółki nie powinien brać udziału w zadaniu, które może prowadzić do powstania konfliktu interesów, rozumianego jako konflikt pomiędzy obowiązkiem służbowym, a interesem prywatnym pracownika.

Pracownicy Spółki powinni unikać sytuacji, w których interesy osobiste mogą niewłaściwie wpływać na wykonywanie przez niego obowiązków służbowych.

Nie powinniśmy nadużywać naszej pozycji w Spółce w celu osiągnięcia korzyści osobistej lub korzyści dla członków naszej rodziny, czy osób bliskich.

W Zakładach Mechanicznych „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. nie tolerujemy żadnych form nepotyzmu czy kumoterstwa. Nie zaleca się zatrudniania w Spółce osób będących w relacji rodzinnej, pokrewieństwa lub powinowactwa z pracownikiem, tj. małżonków, krewnych lub powinowatych w linii prostej, krewnych bocznych do drugiego stopnia i powinowatych bocznych do drugiego stopnia, o ile prowadzi to do powstania stosunku zależności bądź podległości służbowej, albo z uwagi na zbliżony zakres obowiązków może oddziaływać na wzajemne relacje. Pokrewieństwo lub powinowactwo, o którym mowa powyżej, mogą mieć wpływ na bezstronność i obiektywność decyzji i działań pracownika, i uznawane są za konflikt interesów.

W przypadku konfliktu interesów, pracownik powinien natychmiast poinformować swojego przełożonego, Koordynatora ds. Etyki i Procedur Antykorupcyjnych lub członka Komisji ds. Etyki, aby jak najszybciej znaleźć odpowiednie rozwiązanie.

II.5 WSPÓŁPRACA

STANDARD: TWORZYMY JEDEN ZESPÓŁ. KAŻDY Z NAS JEST OGNIWEM W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Stawiamy na pracę zespołową, umiejętność wspólnej pracy nad projektami, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem.

Dzięki programom transferu wiedzy i wymiany doświadczeń pomiędzy specjalistami a młodą kadrami, tworzymy ścieżki rozwoju zawodowego.

Mając na uwadze trwały i dynamiczny rozwój Spółki, który winien być priorytetem dla nas wszystkich, osoby zbliżające się do wieku emerytalnego, które po latach intensywnej pracy będą mogły udać się na zasłużony odpoczynek i realizować pozazawodowe plany i marzenia, powinny przygotowywać na swoje stanowiska pracy następców celem zachowania zdobytej wiedzy i umiejętności, którzy to będą mogli ich godnie zastąpić w realizowaniu zadań zawodowych.

Dbamy o jasną, zrozumiałą komunikację, która powinna opierać się na uczciwości oraz na pełnej i rzetelnej wymianie informacji pomiędzy pracownikami.

Przełożeni informują podwładnych o wszelkich planowanych zmianach mających wpływ na zakres ich obowiązków.

III. ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR – ŁABĘDY ” S.A.– W BIZNESIE

III.1 PREZENTY, ŁAPÓWKI, KORUPCJA

STANDARD: STOSUJEMY ZASADĘ „ZERO TOLERANCJI DLA KORUPCJI”

Przyjmowanie i dawanie prezentów w biznesie jest znane i praktykowane od wieków. Taka forma budowy dobrych relacji z partnerami biznesowymi stosowana jest w wielu kulturach oraz w krajach, z którymi współpracujemy. Szanujemy lokalne i międzynarodowe zwyczaje, jednak priorytetem jest dla nas stosowanie się do naszych wewnętrznych praktyk. Kryteriami współpracy z partnerami biznesowymi są przede wszystkim: jakość produktów i usług oraz profesjonalizm w relacjach biznesowych. W związku z tym nie akceptujemy żadnych działań, które w jakikolwiek sposób mogłyby mieć wpływ na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowych.

Przyjmowanie i dawanie prezentów partnerom biznesowym jest dopuszczalne do wartości wyznaczonej przez naszą Politykę Antykorupcyjną.

Staramy się nie przyjmować zaproszeń na imprezy rozrywkowe, nieformalne spotkania, jeśli mogłoby to wywołać u naszych klientów wątpliwości co do zachowania obiektywizmu.

Dokładamy wszelkich starań, aby spełniać standardy i zapisy międzynarodowych przepisów antykorupcyjnych. Prowadzimy szkolenia w zakresie ochrony Spółki przed ryzykiem korupcji oraz dbamy o dobry wizerunek Spółki na rynku międzynarodowym.

III.2 INFORMACJE POUFNE I ICH WYKORZYSTYWANIE

STANDARD: DBAMY O BEZPIECZNY PRZEPŁYW INFORMACJI

Ze szczególną starannością dbamy o bezpieczeństwo informacji związanych z działalnością Spółki z którymi mamy do czynienia w trakcie wykonywania naszych codziennych obowiązków, np. projektów badawczo-rozwojowych, planów produkcyjnych, informacji technicznych, handlowych, organizacyjnych, biznesowych, danych finansowych, strategii marketingowych, nowych produktów, itp.

Informacje o funkcjonowaniu Spółki traktujemy z należytą starannością i dbałością. Nie przetwarzamy danych, które mogą zawierać informacje poufne, w miejscach publicznych, np. w windzie, samolocie, restauracji czy pociągu oraz na portalach społecznościowych.

Rozwijamy systemy ochrony przeciwko zagrożeniom w cyberprzestrzeni.

Chronimy informacje poufne należące do osób trzecich.

III.3 ETYKA KORPORACYJNA

STANDARD: POSTĘPUJEMY UCZCIWIE W RELACJACH BIZNESOWYCH

Jako pracownicy jesteśmy odpowiedzialni za dobre imię Spółki. Nasze postępowanie ma bezpośredni wpływ na wizerunek Spółki wśród naszych partnerów biznesowych.

Kodeks Etyki wyznacza wysokie standardy etyki biznesowej oraz określa w jaki sposób należy postępować, aby zbudować i utrzymać dobry wizerunek w środowisku biznesowym. Przestrzeganie zasad Kodeksu Etyki jest obowiązkowe i konieczne do osiągnięcia trwałego sukcesu Spółki.

Etyczność naszej Spółki zależy od naszego postępowania.

Środowisko naszego sektora jest uzależnione od zmian geopolitycznych, dlatego niezwykle ważne jest, aby nasi pracownicy byli na bieżąco informowani na temat zmian prawnych i politycznych, obowiązujących w krajach, z którymi prowadzimy operacje biznesowe.

III.4 POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

STANDARD: STOSUJEMY ZASADĘ „ZERO TOLERANCJI DLA KORUPCJI”

Polityka Spółki opiera się na zasadzie *Zero tolerancji dla korupcji*. Nie tolerujemy łapówek ani żadnej innej formy korupcyjnego zachowania w działaniach biznesowych.

Jesteśmy przeciwni korupcji w działaniach naszych pracowników, jak również naszych partnerów biznesowych, od których oczekujemy przestrzegania standardów etyki biznesowej Spółki oraz polityki antykorupcyjnej.

Stosujemy się do standardów międzynarodowych sektora zbrojeniowego, stosując w praktyce przepisy prawa międzynarodowego takie jak: FCPA - amerykańska ustawa o przeciwdziałaniu zagranicznym praktykom korupcyjnym; UKBA – brytyjska ustawa antykorupcyjna, Konwencja OECD dot. zwalczania przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych, Konwencja ONZ o handlu bronią.

Przestrzegamy prawa antykorupcyjnego obowiązującego w kraju, w którym prowadzimy działalność.

Prowadzimy szkolenia antykorupcyjne dla pracowników każdego szczebla. Zrozumienie zagrożenia zjawiska korupcji jest dla nas strategicznym elementem bezpieczeństwa Spółki.

III.5 PRAWO OCHRONY KONKURENCJI

STANDARD:

NASZYCH KONKURENTÓW TRAKTUJEMY Z SZACUNKIEM I GODNOŚCIĄ

Zakłady Mechaniczne „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. przestrzegają przepisów antymonopolowych oraz standardów dobrych praktyk we wszystkich obszarach funkcjonowania. Zabramy manipulowania przetargami, stosowania lub uczestniczenia w znowach cenowych i nieformalnych podziałach rynków.

Naszych konkurentów traktujemy z szacunkiem i godnością.

Przestrzegamy prawa własności intelektualnej i szanujemy tajemnice handlowe naszych partnerów biznesowych i konkurentów.

Przestrzegamy wewnętrznych normatywów, które regulują standardy dotyczące komunikowania się z konkurentami na temat zagadnień marketingowych, sprzedażowych, ustalania cen, wyboru rynków itd.

III.6 BEZPIECZEŃSTWO DANYCH OSOBOWYCH

STANDARD:

CHRONIMY DANE OSOBOWE NASZYCH PRACOWNIKÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Dane osobowe chronimy z zachowaniem ich poufności.

Informacje dotyczące naszych pracowników, klientów, dostawców, partnerów biznesowych są przetwarzane w sposób gwarantujący zgodność z przepisami prawa regulującymi kwestie ochrony danych osobowych.

Wymiana informacji pomiędzy spółkami wchodzącymi w skład grupy kapitałowej Polskiej Grupy Zbrojeniowej SA wymaga zachowania szczególnej rozwagi i odbywa się według zdefiniowanych zasad bezpieczeństwa i przy zastosowaniu nowoczesnych środków informatycznych.

III.7 OTOCZENIE

STANDARD:

W RELACJACH Z NASZYMI PARTNERAMI BIZNESOWYMI PRZESTRZEGAMY ZASAD ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA.

• RELACJE Z URZĘDNIKAMI PAŃSTWOWYMI W KRAJU I ZA GRANICĄ

Jakiegokolwiek oferty korzyści na rzecz urzędnika publicznego wysuwane w związku z pozyskaniem lub utrzymaniem relacji biznesowych mogą być uznane za próby korupcji, również wówczas, gdy za taką ofertą nie stałby żaden niestosowny cel. Dlatego w przypadku relacji z urzędnikami publicznymi konieczna jest szczególna dbałość o ich transparentne zasady.

• PARTIE POLITYCZNE

Przedstawiciele polityki i władzy są traktowani przez nas na jednakowych zasadach - jak inni partnerzy biznesowi i interesariusze.

Wszelkie relacje z politykami oraz przedstawicielami władzy są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i Kodeksu Etyki Spółki.

Nie angażujemy się i nie dofinansowujemy działalności partii politycznych, członków partii, zarówno w kraju, jak i za granicą.

III.8 RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI, KLIENTAMI I DOSTAWCAMI

Relacje z pracownikami, partnerami biznesowymi i dostawcami budujemy w oparciu o uczciwość, przejrzystość działań, wzajemny szacunek oraz profesjonalizm.

Stosujemy zasadę „zero tolerancji dla korupcji”. Przestrzegania tej zasady wymagamy od naszych klientów, przedstawicieli oraz osób, które występują w imieniu Spółki. Nie prowadzimy żadnych działań zmierzających do pozyskania korzyści zarówno dla Spółki, jak i korzyści osobistych pracowników, w sposób niezgodny z przepisami prawa polskiego, Unii Europejskiej i międzynarodowego.

Dbając o transparentność zachowań, relacje z partnerami biznesowymi, klientami i dostawcami utrzymujemy przestrzegając przyjętej polityki antykorupcyjnej oraz polityk określających zasady przyjmowania i dawania prezentów, zaproszeń na kolacje, uczestnictwa i organizacji imprez sponsorowanych.

Wysokich standardów etyki biznesowej wymagamy od naszych pracowników, ale również od naszych partnerów biznesowych, klientów i dostawców. Przekazując im do wiadomości Kodeks Etyki, którym kieruje się Spółka, promujemy etyczne zachowania w biznesie oraz działania proekologiczne.

We wszystkich obszarach funkcjonowania stosujemy zasadę *due diligence* (należytej staranności).

• WSPÓŁPRACA Z KLIENTAMI, PARTNERAMI BIZNESOWYMI ORAZ DOSTAWCAMI

Świadcząc usługi klientom, szanujemy prawa każdej ze stron, postępujemy lojalnie i przestrzegamy zasad etyki zawodowej. Przed podpisaniem jakichkolwiek dokumentów dot. współpracy sprawdzamy, czy warunki, które są w nich zawarte, nie niosą ryzyka ich niedotrzymania, wejścia w kolizję z prawem lub standardami przyjętymi w Zakładach Mechanicznych „BUMAR - ŁABĘDY” S.A..

Nie zgadzamy się na odstępowanie od przyjętych standardów w celu spełnienia oczekiwań klienta, partnera biznesowego czy też innych interesariuszy.

Nie zgadzamy się na zachowania dwuznaczne lub na granicy prawa, które mogą być postrzegane jako gratyfikacje lub korzyści, naruszające zasady uczciwości i bezstronności działań, a w efekcie osłabiać dobre imię i wizerunek Spółki.

Realizując działalność, prowadzimy politykę poufności informacji oraz poszanowania własności intelektualnej i prawnej. Dochowanie tajemnicy zawodowej i przedsiębiorstwa jest prawem i obowiązkiem każdego z pracowników Spółki.

W przypadkach, gdy przy realizacji kontraktów klient czy też partner biznesowy powierza nam własne mienie w postaci m.in. dokumentacji czy materiału, stosujemy odpowiednie procedury nadzoru nad tą własnością.

• WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

Dostawcy, dostarczając materiały i komponenty do naszych produktów, stanowią istotną rolę w pozyskaniu satysfakcji naszych klientów. Z tego powodu dbamy o ich sprawiedliwe i równe traktowanie.

Przy wyborze dostawców kierujemy się zarówno ceną, jakością, terminowością, jak i przestrzeganiem przez nich ogólnie przyjętych standardów etycznych.

Wszystkie pozyskane o dostawcach informacje objęte są ochroną przed niewłaściwym wykorzystaniem lub udostępnieniem bez ich zgody.

Nie zgadzamy się na działania sprzeczne z przyjętymi w Spółce zasadami dot. etyki biznesu.

III.9 RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI

Naszą działalność prowadzimy w celu zapewnienia stałego wzrostu wartości dla akcjonariuszy. Działamy w oparciu o wzorce ładu korporacyjnego, co zapewnia przejrzystość i stabilność relacji ze wszystkimi najważniejszymi grupami interesariuszy.

W komunikacji zewnętrznej nie podajemy informacji objętych ochroną zgodnie z obowiązującymi przepisami, takich jak: tajemnica przedsiębiorstwa, tajemnice handlowe, dane osobowe, informacje niejawne.

IV. ZAKŁADY MECHANICZNE „BUMAR - ŁABĘDY” S.A.– JAKO SPÓŁKA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE

STANDARD:

WSPÓŁTWORZYMY ŚRODOWISKA LOKALNE - DZIAŁAMY W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY SPOŁECZNIE

IV.1 ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Wypełniając swoją misję, integrujemy bieżącą i planowaną działalność gospodarczą oraz społeczną z działalnością na rzecz ochrony i odnowienia środowiska naturalnego, w celu zachowania go dla obecnych i przyszłych pokoleń.

Do zagadnienia jakości wyrobów podchodzimy kompleksowo. W każdej ze sfer życia produktu dużą wagę przywiązujemy do działań proekologicznych, zapewniających trwałość podstawowych procesów przyrodniczych.

Nasze działania prowadzimy w sposób odpowiedzialny z zachowaniem możliwie najwyższej neutralności ekologicznej procesów produkcyjnych i usługowych oraz procesów magazynowania, dystrybucji i utylizacji produktów.

Minimalizujemy negatywny wpływ naszych linii produkcyjnych na środowisko.

Dbamy o racjonalne i ekonomiczne zużycie zasobów Spółki, m.in., wody, energii elektrycznej, papieru. Stosujemy zasady recyklingu. W codziennej pracy dbamy o wzrost świadomości w tym zakresie i o to, aby każdy z nas z przekonaniem wносił wkład zarówno w ochronę środowiska jak i efekty ekonomiczne Spółki.

Dbamy o środowisko naturalne oraz przestrzegamy wszelkich norm, dążąc do zachowania harmonii pomiędzy przemysłem a środowiskiem naturalnym.

Dążymy do utrzymania i doskonalenia międzynarodowych standardów zarządzania jakością i środowiskiem.

Działamy odpowiedzialnie i w sposób zrównoważony, z poszanowaniem potrzeb klienta, partnera biznesowego, dostawcy społeczeństwa i środowiska. Wiele naszych inicjatyw w tym zakresie podejmowanych jest na zasadzie dobrowolnej i wykracza poza wymogi i standardy regulacyjne.

IV.2 INICJATYWY CHARYTATYWNE I SPOŁECZNE

Zależy nam na budowaniu trwałych i dobrych relacji z lokalnymi społecznościami, opartych na uczciwości, dialogu, partnerstwie i zaufaniu. Dbamy o rozwój Spółki oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Aktywnie promujemy i wspieramy zaangażowanie naszych pracowników w inicjatywy charytatywne, w granicach możliwości Spółki.

Angażujemy się w promowanie Spółki poprzez przyjmowanie wycieczek szkolnych itp. celem zwiedzenia Zakładów Mechanicznych "BUMAR – ŁABĘDY" S.A.

V. PRZESTRZEGANIE PRAWA I ZASAD ETYKI

STANDARD:

PRZYJĘTE WARTOŚCI ODZWIERCIEDLAJĄ TO, KIM JESTEŚMY. WSZYSCY DBAMY O ICH PRZESTRZEGANIE

V.1 OBOWIĄZKI PRACOWNIKÓW

Jako pracownicy Zakładów Mechanicznych „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. jesteśmy zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz przyjętych przez Spółkę aktów wewnętrznych, normatywów, w tym Kodeksu Etyki.

W naszym życiu zawodowym nieustannie oceniamy i zarządzamy potencjalnymi i zidentyfikowanymi zagrożeniami występującymi w obszarze naszej odpowiedzialności, dotyczącymi etyki i przestrzegania przepisów prawa.

Naszą efektywność, jako pracowników, mierzymy nie tylko przez osiągnięte rezultaty i wyniki, ale również poprzez sposób, w jaki te rezultaty zostały osiągnięte.

Jesteśmy zorientowani na realizację celów. Ceniemy pracę zespołową, szanując jednocześnie inicjatywy indywidualne i stwarzając dla nich warunki rozwoju.

Obowiązki zawodowe wykonujemy z szacunkiem, należytą starannością oraz uczciwością. Pomagamy sobie, wspieramy się i dbamy o dobre relacje w Spółce. Dokładamy wszelkich starań by rozwijać zakres kompetencji zawodowych.

W ramach naszych obowiązków kierowniczych jesteśmy zobowiązani do starannego dobierania, instruowania i kontrolowania pracowników, za których jesteśmy odpowiedzialni.

Jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie i promowanie pozytywnego wizerunku Spółki zarówno w trakcie wykonywania obowiązków, jak i poza miejscem pracy. Nie zgadzamy się na niszczenie dobrego imienia oraz wizerunku Spółki poprzez rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji, bezzasadną krytykę i łamanie przyjętych niniejszym Kodeksem Etyki wartości etycznych.

V.2 ZGŁASZANIE INCYDENTÓW DOTYCZĄCYCH ETYKI BIZNESU W ZAKŁADACH MECHANICZNYCH „BUMAR - ŁABĘDY” S.A. ORAZ W PGZ S.A.

- 1) Adres mailowy Zakłady Mechaniczne „BUMAR - ŁABĘDY” S.A.:
etyka@bumar.gliwice.pl

Adres do korespondencji:
Zakłady Mechaniczne „BUMAR – ŁABĘDY” S.A.
ul. Mechaników 9
44- 109 Gliwice

tel. 32 734 51 11
fax 32 734 65 11

2) Adres mailowy PGZ S.A.
liniaetyki@pgzsa.pl

Adres do korespondencji:

Polska Grupa Zbrojeniowa S.A.

ul. Nowy Świat 4a

00-497 Warszawa

tel. 22 718 43 00

fax 22 718 43 01

