

KLAUZULA OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO RODO DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Jako odpowiedzialna organizacja, która ma świadomość, że informacja ma określoną wartość i stanowi zasób wymagający właściwej ochrony, zależy nam na należytym informowaniu o sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, szczególnie wobec treści przepisów o ochronie danych osobowych, w tym rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”). Z tego względu, w niniejszym dokumencie przedstawiamy kluczowe informacje o podstawach prawnych przetwarzania danych osobowych, sposobach ich zbierania i wykorzystywania, a także o prawach podmiotów, których dane dotyczą.

I. Kto jest administratorem danych

Informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Zakłady Mechaniczne „BUMAR - ŁABĘDY” S.A.** z siedzibą w Gliwicach, ul. Mechaników 9, 44-109 Gliwice, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Gliwicach, X Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS 0000016872, posiadająca numer NIP 6310102011, oraz REGON 271829754, zwana dalej „**Administratorem**”.

Administrator powołał Inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować pod adresem e-mail: iod@bumar.gliwice.pl.

II. Cele przetwarzania danych osobowych

Będziemy przetwarzać dane osobowe kandydatów do pracy:

- a. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia Administratora wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, kwalifikacji zawodowych, danych kontaktowych, daty urodzenia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny - art. 6 ust. 1 pkt c RODO;
- b. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie zgody kandydata na przetwarzanie danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
- c. w celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora w związku ze sprawdzeniem umiejętności kandydata i posiadanych zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes - art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
- d. w celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków - art. 6 ust. 1 lit. f RODO;

- e. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie odrębnej zgody kandydata. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda - art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

III. Prawa osoby, której dane dotyczą

Zgodnie z RODO, kandydat posiada prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, prawo żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych, a także prawo do przenoszenia swoich danych osobowych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych. Ponadto, zgodnie z RODO kandydat posiada prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

IV. Okres przechowywania danych osobowych

Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przechowywane przez okres maksymalnie 6 miesięcy od daty złożenia aplikacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w celach przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane przez okres maksymalnie 1 roku. Dane osobowe nie będą przetwarzane po wycofaniu przez kandydata zgody lub złożeniu sprzeciwu, w sytuacjach, gdy takie uprawnienie przysługuje.

V. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcą podanych przez kandydata danych osobowych mogą być podmioty trzecie wspierające Spółkę w procesie rekrutacji (doradztwo w zakresie rekrutacji, wsparcie w zakresie IT) oraz Polska Grupa Zbrojeniowa SA oraz spółki w ramach Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Zbrojeniowej. Przy czym podmioty te przetwarzają dane wyłącznie zgodnie z zaleceniami Administratora.

Podanie przez kandydata danych osobowych, zbieranych przez nas na podstawie obowiązujących przepisów jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji ww. celu. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji. Podanie danych w oparciu o zgodę kandydata oraz przetwarzanych w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes, o którym mowa wyżej, jest dobrowolne i nie wpływa na proces rekrutacji. Wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdej chwili, a jej wycofanie nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych.

VI. Przetwarzanie danych osobowych w sposób zautomatyzowany

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania) tak, że w wyniku takiego zautomatyzowanego przetwarzania mogłyby zapadać jakiegokolwiek decyzje.